

LMI4VET



Co-funded by
the European Union

Guide méthodologique LMI4VET



West University
of Timisoara



Guide pratique Introduction

- **Objectif** : soutenir les stratégies d'éducation et d'orientation fondées sur les informations sur le marché du travail
- **Bénéficiaires** : prestataires d'EFP, services de l'emploi, TS_ETSP (prestataires de services d'emploi et de formation du secteur tertiaire)
- **Approche** : comprendre, interpréter et appliquer les données relatives au marché du travail
- **Priorité** : les jeunes défavorisés et les personnes ayant moins d'opportunités : NEET, groupes vulnérables, etc.
- **Utilise** des enquêtes et des consultations auprès des parties prenantes à travers l'Europe



Section 2

Glossaire des principaux termes relatifs au marché du travail



- Population active, emploi, chômage
- Taux d'activité
- Sous-emploi et emploi précaire
- Inadéquation des compétences et définition des NEET



Section 2

Indicateurs clés pour les groupes vulnérables



- Taux NEET : 11,2 % (2023, moyenne de l'UE)
- Décrochage scolaire : 9,3 % (2024)
- Écart entre les taux d'emploi des hommes et des femmes : 10 points de pourcentage (2024)
- Écart entre les taux d'emploi des personnes en situation de handicap et des personnes qui ne sont pas en situation de handicap : 24 points de pourcentage (2024)
- ...

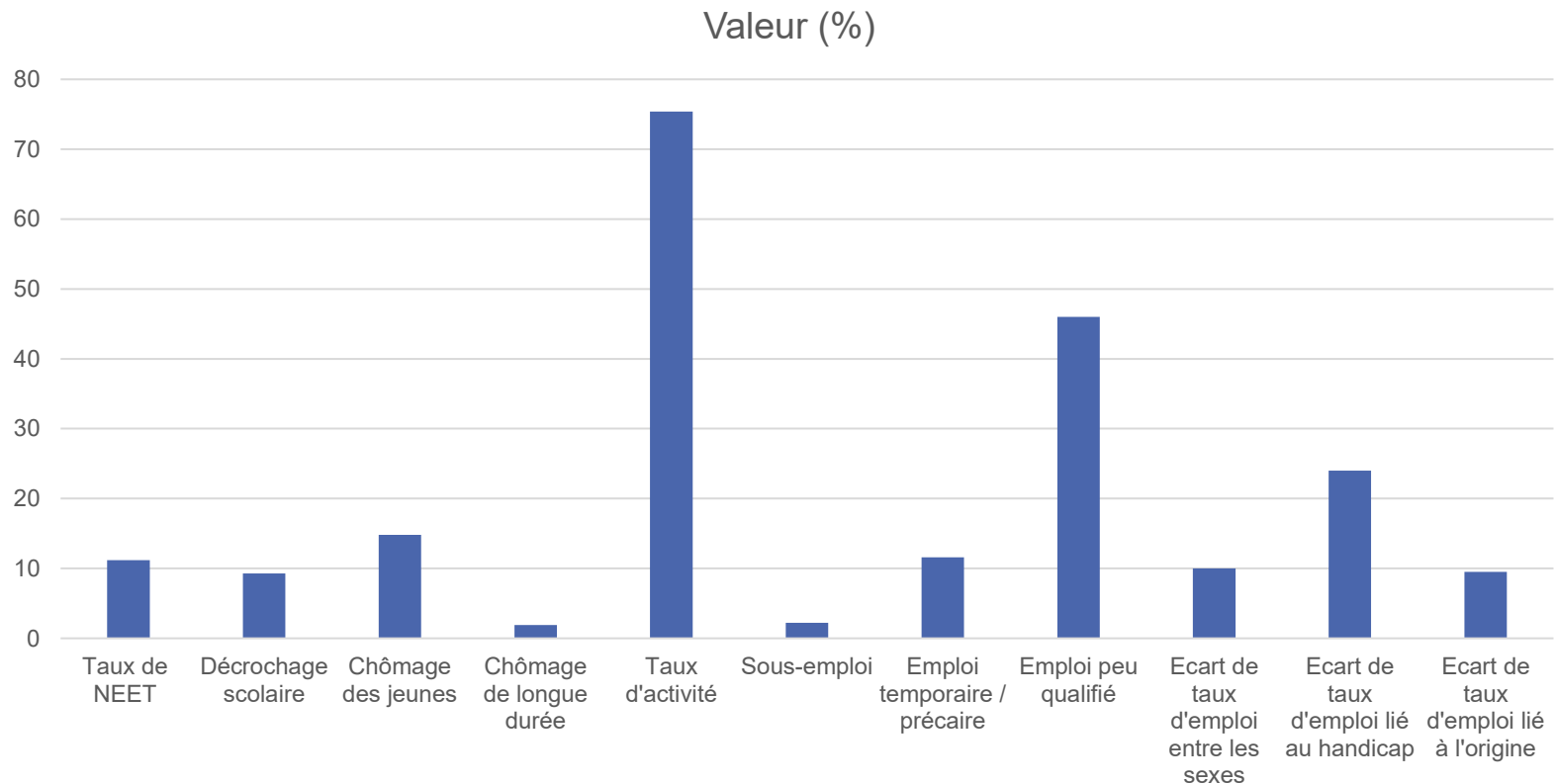


Section 2

Indicateurs structurels

- Taux d'emploi
- Taux de chômage
- Rotation des contrats
- Taux d'inadéquation entre l'offre et la demande d'emploi
- Faible taux d'alphabétisation
- ...

Valeurs des principaux indicateurs du marché du travail

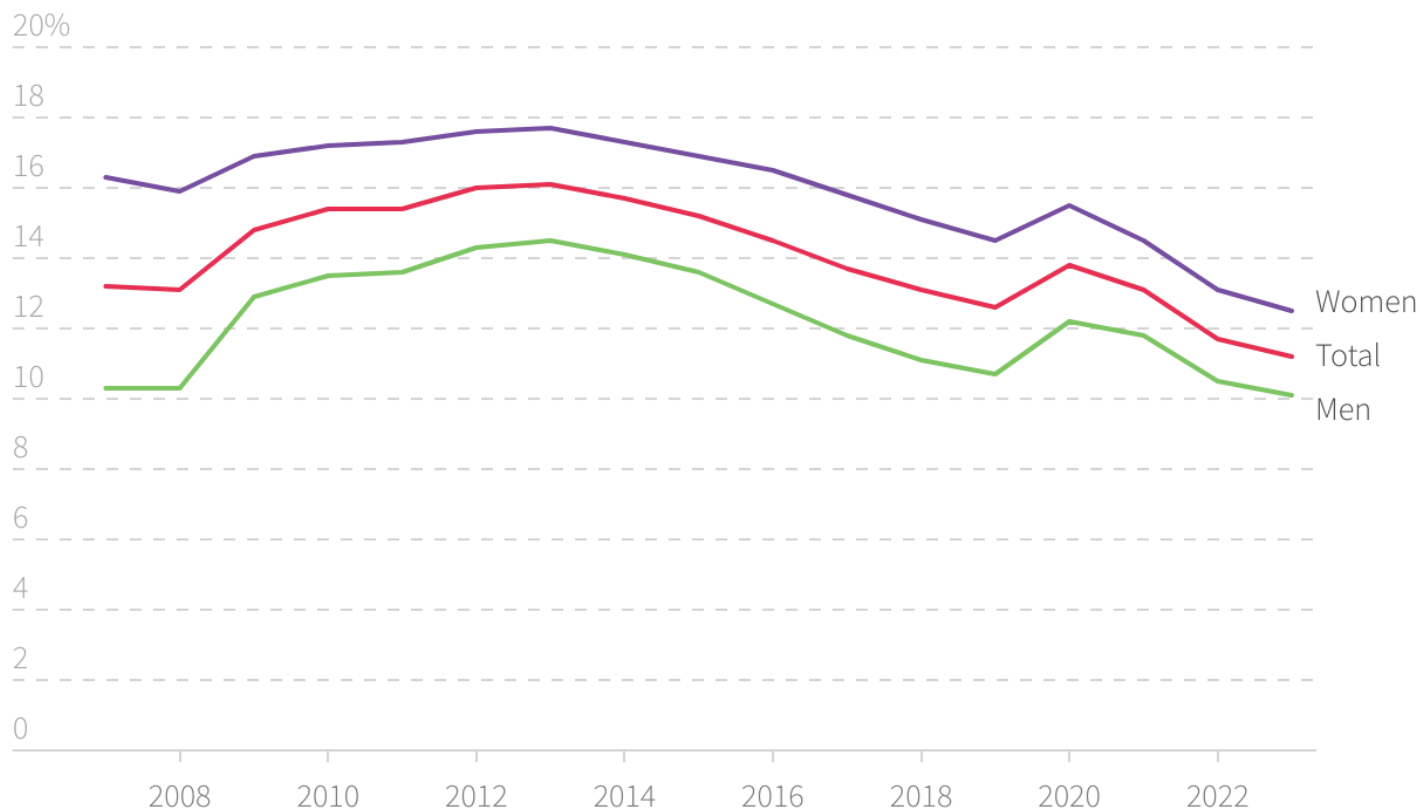


Co-funded by
the European Union

Les valeurs se réfèrent aux dernières données disponibles (2023-2025), sur la base des statistiques au niveau de l'UE.

Taux NEET

NEET rates by gender, 15-29 age group (%)



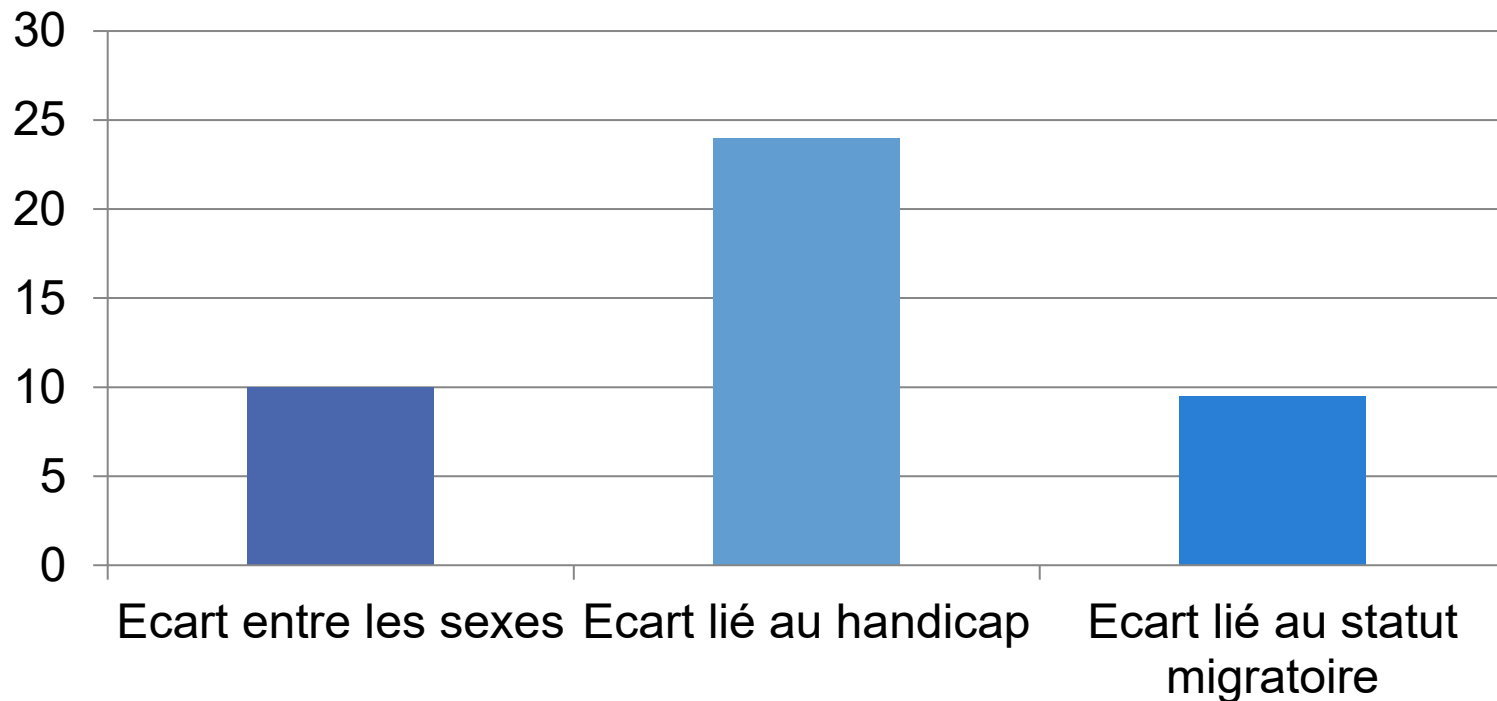
Source: Eurostat

(pays de l'UE, 2024)

Écart sur le marché du travail – Groupes vulnérables



Valeur



Section 3

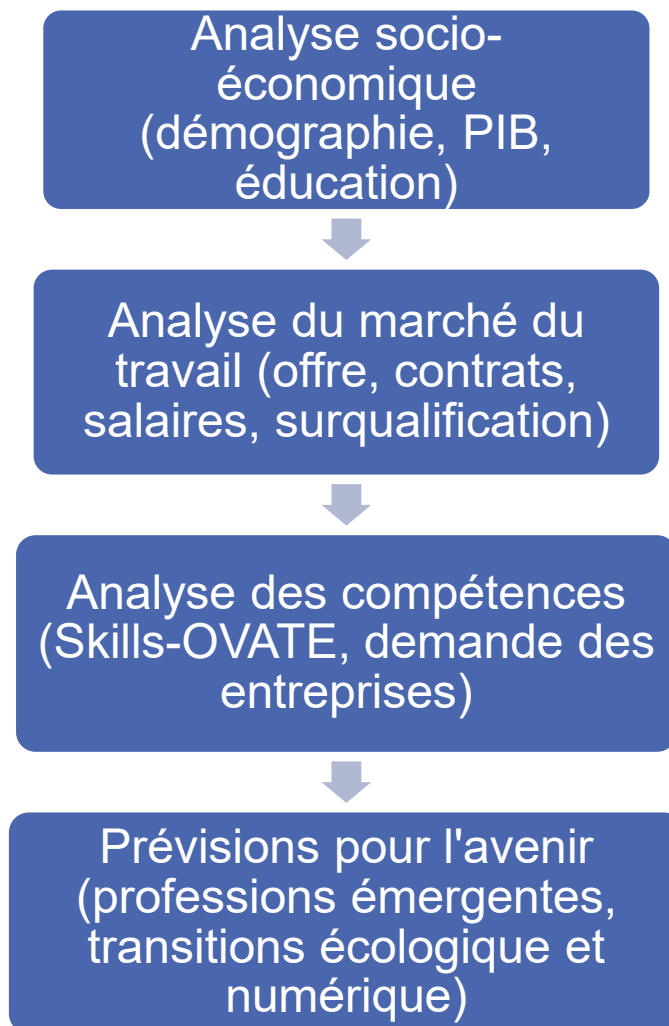
Comment établir un diagnostic du marché du travail

Un cadre pratique pour :

- Analyser le contexte socio-économique : démographie, PIB, système éducatif
- Étudier la dynamique du marché du travail : demande d'emploi, contrats, affiliation
- Explorer les offres d'emploi et la demande de compétences
- Évaluer les conditions d'emploi, les salaires, la surqualification
- Utiliser les prévisions pour anticiper les tendances futures

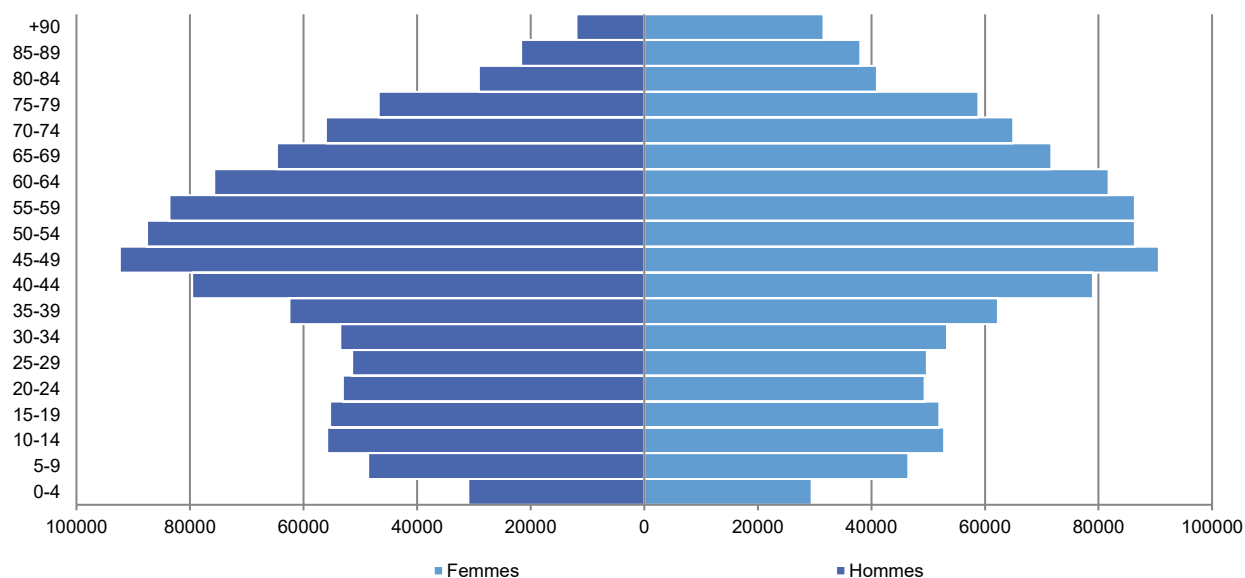


Processus étape par étape



Exemple pratique : pyramide des âges

Exemple de pyramide des âges

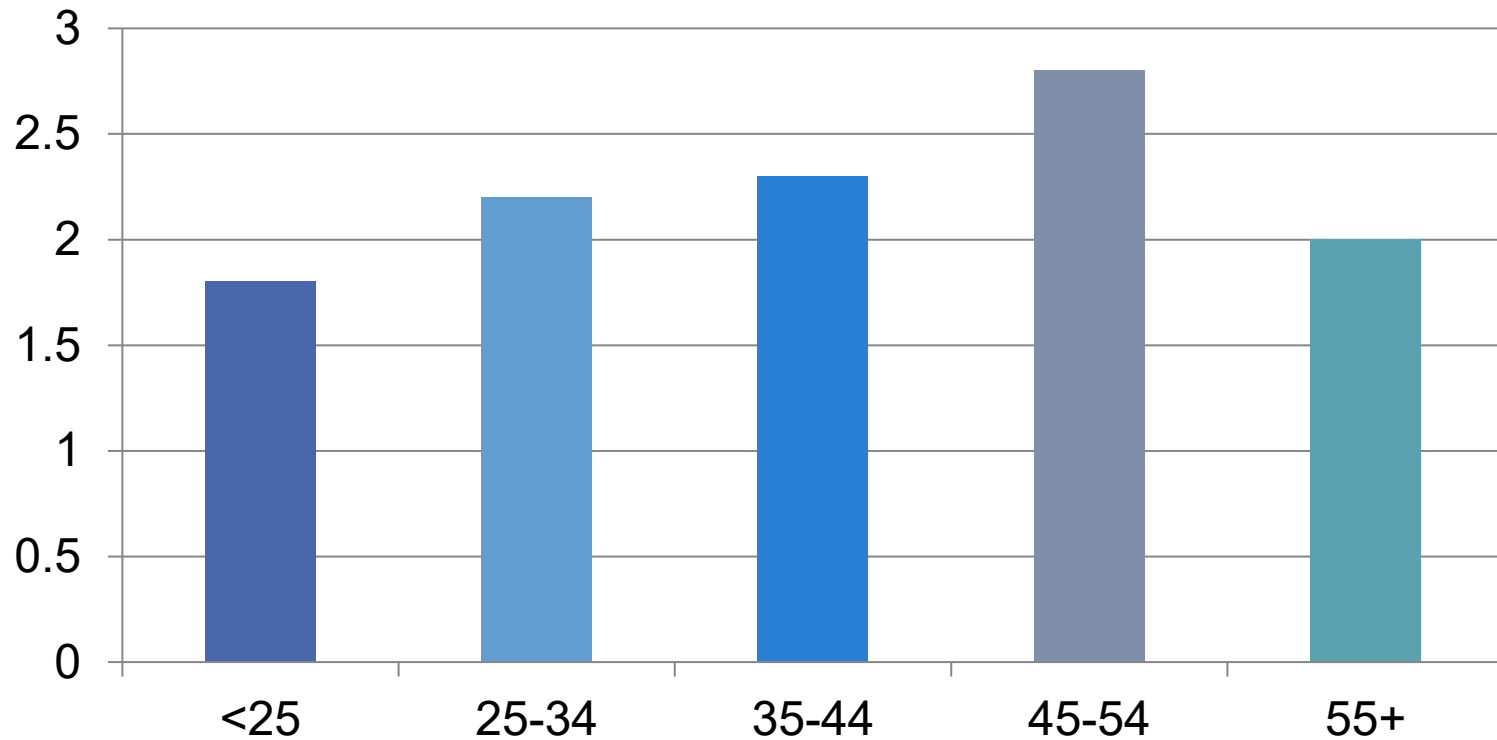


- Pyramide régressive typique de l'UE (base étroite, sommet large)
- Montre le déséquilibre entre les départs à la retraite et les jeunes entrant sur le marché du travail
- Conséquences : pénurie de profils et besoin de renouvellement

Taux de rotation des contrats par tranche d'âge



Contrats par personne



Section 4

Comment identifier les tensions sur le marché



Méthodologie :

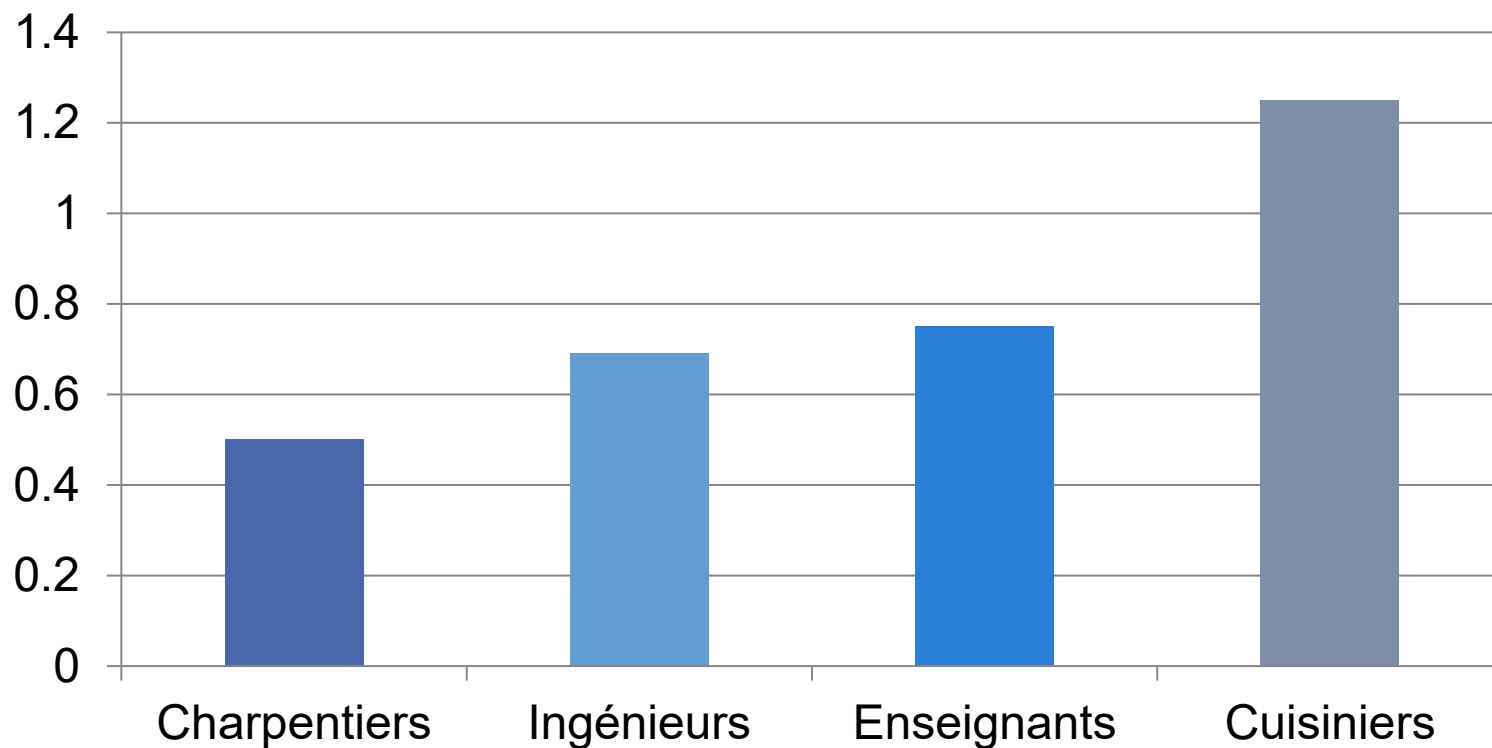
- Calculer le ratio de déséquilibre : demandeurs d'emploi au chômage par rapport aux embauches permanentes
- Identifier les professions sous tension (ratio < 1)
- Analyser les tendances d'embauche d'une année sur l'autre
- Se concentrer sur les secteurs et les professions à fort potentiel de croissance
- Utiliser Skills-OVATE du CEDEFOP et des outils similaires pour suivre les tendances en temps réel



Taux d'inadéquation par profession



Taux d'inadéquation



Section 5

Principales ressources en matière d'information sur le marché du travail



- Enquête sur les forces de travail d'EUROSTAT
- CEDEFOP Compétences-OVATE
- LMI Hub (projet LMI-EUniv)
- ESCO, Europass

Valeur





À propos du projet LMI4VET

- **Objectif** : Aligner les systèmes d'EFP sur les besoins du marché du travail
- **Outils** : guide, cours en ligne, chatbot alimenté par l'IA
- **Approche** : conception collaborative avec les parties prenantes
- **Validation** dans plusieurs pays de l'UE



Valeur ajoutée du projet LMI4VET



- Le guide est un outil opérationnel, pas seulement un manuel
- Outils intégrer : cours en ligne, chatbot IA, ateliers de co-conception
- Objectif : politiques inclusives et TS_ETSP alignées sur le marché du travail



LMI4VET



Co-funded by
the European Union



www.lmi4vet.eu

Projet Erasmus+ Partenariats de coopération dans le domaine de l'enseignement et de la formation professionnels

Numéro du projet : 2024-1-ES01-KA220-VET-000251090

Ce projet a été financé avec le soutien de la Commission européenne. Cette publication n'engage que son auteur et la Commission ne peut être tenue responsable de l'usage qui pourrait être fait des informations qui y sont contenues.



West University
of Timisoara

